LIEBHERR

Politique pour la Sécurité Aérienne et la Sécurité de l'Information

Flight Safety and Information Security policy

Liebherr-Aerospace Toulouse SAS

All right reserved – Do not copy or disclose any part of this document without prior written consent of Liebherr-Aerospace Toulouse SAS

Ref : LTS-ENG-SGS-0003	Issue : **08**	Date : Octobre 2026
Modèle Documents qualité / Template for Quality System documents : LTS-MAT-STE-3415 – Issue 02		

Vie du Document / Document Life Cycle

Motif de l'évolution / Modification information	Annule et remplace / Cancels and replaces	Rédacteur / Writter
Signature par le nouveau Dirigeant Responsable part 145 Signature of the new Accountable Manager part 145	Issue 7	U. SCHMITZ

LIEBHERR

Politique pour la Sécurité Aérienne & la Sécurité de l'Information



Alexandre Leroy,
A compter du 01/11/2026
Directeur Général
MOA – Dirigeant Responsable



Nathalie Duquesne,
Directrice Générale
DOA – Cadre Dirigeant



François Lehmann,
Directeur Général



Mathieu Tournier,
Directeur Général
POA – Dirigeant Responsable



Laurent Renault,
DOA – Responsable de l'Organisme de Conception

Pour et au nom de Liebherr-Aerospace Toulouse SAS, le 10 octobre 2026.

En tant que Directeurs Généraux, et Responsables de l'Organisme de Conception*, de la société Liebherr-Aerospace Toulouse SAS, nous nous engageons à fournir les ressources financières, matérielles et humaines nécessaires pour déployer notre politique de « Sécurité aérienne » et de « Sécurité de l'Information » dans l'ensemble de nos processus.

Nous nous engageons à créer les conditions du succès de cette approche et à :

- Appliquer, développer et améliorer continuellement nos stratégies, notre organisation et la maturité de nos processus afin de garantir que toutes nos activités respectent les normes nationales et internationales et répondent aux exigences applicables, et afin de nous maintenir au plus haut niveau de performance en matière de sécurité,
- Favoriser, développer et ancrer dans toutes nos activités, une culture positive de sécurité aérienne en ce sens qu'elle favorise le partage, mettre en pratique le principe de « culture juste & équitable** ».
- S'assurer que tous les employés comprennent l'importance de signaler tout type de vulnérabilités, d'événements suspects/anormaux, dangers, incidents ou préoccupations pour la sécurité, la sécurité de l'information ou la qualité de nos produits dans les organisations de conception, de production et de maintenance,
- Définir les principes généraux, les activités et les processus permettant à l'organisation de sécuriser de manière appropriée les systèmes et les données des technologies de l'information et de la communication,
- Appliquer les principes des facteurs organisationnels et humains, en tenant compte des limitations de performance humaine et le risque lié à la fatigue,
- Garantir que la Sécurité Aérienne et la Sécurité de l'Information sont une responsabilité première pour tous les managers et une préoccupation de tout instant pour tout le personnel ; quelles que soient les contraintes contextuelles,
- S'assurer que tous les employés sont formés et qualifiés pour les tâches auxquelles ils sont affectés,
- Engager tout le personnel à respecter en permanence les procédures, les normes de qualité et la règlementation, de coopérer avec les auditeurs, et à participer à des enquêtes internes si nécessaire,
- S'efforcer d'assurer la sécurité avec un objectif commun, zéro défaut dans tout ce que nous faisons,
- Avoir une approche d'amélioration continue de notre Système de Management de la Sécurité Aérienne et de l'Information avec des objectifs mesurables, pour qu'elle devienne systématique et proactive,
- Promouvoir cet engagement par des séances de formation ou de sensibilisation au sein de l'organisation auprès de l'ensemble du personnel, de façon régulière ou lors de modifications
- Faire connaître cet engagement à notre personnel, à nos clients ; et encourager les parties tierces (partenaires, fournisseurs, sous-traitants, ...) dont la contribution pourrait avoir un impact sur la sécurité des produits, à adopter les principes ci-dessus,

La mise en œuvre de cet engagement est supportée par le « Manuel du Système de Gestion de la Sécurité aérienne » LTS-MAN-SGS-0006 (pour la production et la maintenance), le « Manuel de l'Organisme de Conception » LTS-MAN-MOC-0004 et le « Manuel de la Sécurité de l'Information » LTS-MAN-ISMS-0001.

Par conséquent, nous demandons à chaque employé de respecter ces dispositions dans l'exécution des tâches quotidiennes. Le succès de notre entreprise et sa durabilité dépendent pleinement de notre motivation à mettre en œuvre et à appliquer cet engagement.

**Nota : Cet engagement est porté par l'ensemble de la Direction de l'entreprise ainsi que par chacun des dirigeants responsables de nos agréments aéronautiques (DOA - conception, POA - Production, MOA - Maintenance).*

*****Nota :** La « **culture juste** » est définie comme « une culture dans laquelle les personnels opérationnels ou d'autres personnels ne sont pas sanctionnés pour leurs actions, omissions ou décisions, dans la mesure où ils ne peuvent en apprécier les conséquences au regard de leur expérience et de leur formation. Cependant, les négligences graves, les manquements délibérés et les dégradations ne sont pas tolérés ».*

LIEBHERR

Flight Safety & Information Security policy



Alexandre Leroy,
Starting on 1st Nov. 2026
Managing Director
MOA - Accountable Manager



Nathalie Duquesne,
Managing Director
DOA – Senior Company Manager



François Lehmann,
Managing Director



Mathieu Tournier,
Managing Director
POA - Accountable Manager



Laurent Renault,
DOA - Head of Design Organisation

For and on behalf of Liebherr-Aerospace Toulouse SAS, on the 10th of October 2026.

As Managing Directors, and Head of Design Organization*, of Liebherr-Aerospace Toulouse SAS, we commit to provide the necessary financial, material and human resources to deploy our "Flight Safety" and “Information Security” policy in all our processes.

We are committed to create the conditions for the success of this approach, and to:

- Apply, develop and improve continuously our strategies, organization and the maturity of processes to ensure that all our activities comply with national and international standards, meet all applicable requirements and to maintain the highest level of safety performance,
- Foster, develop and anchor in all our activities, a positive safety culture that encourages sharing, practices the “Just & Fair**” culture.
- Ensure that all employees understand the importance to report any type of vulnerabilities, suspicious/abnormal events, hazards, incidents, or concerns that might impact safety, information security or quality of our products in the design, production and maintenance organization,
- Define the general principles, activities and processes that enable the organization to appropriately secure information and communication technology systems and data,
- Apply the principles of organizational and human factors, taking into account human performance limitations and the risk of fatigue,
- Ensure that aviation safety and information security are the primary responsibility for all managers and a constant concern for all personnel, regardless of the contextual constraints,
- Ensure that all employees are trained and qualified for the tasks to which they are assigned,
- Engage all personnel to follow procedures, quality standards and regulations at all times and to cooperate with auditors, and their participation in internal surveys, if necessary,
- Strive for the safety with a common goal, zero defects in everything we do,
- Have a continuous improvement approach to our aviation safety and information security management system with measurable objectives, so that it becomes systematic and proactive,
- Promote this commitment through training or awareness sessions within the organization to all staff, on a regular basis or during changes
- Make this commitment known to our staff, customers; and encourage third parties (partners, suppliers, sub-contractors…) whose contribution could have a potential impact on product safety, to adopt the above principles.

The "Safety Management System Manual" LTS-MAN-SGS-0006 (for production & maintenance) and the “Design Organisation Manual" LTS-MAN-MOC-0004 and the "Information Security Manual" LTS-MAN-ISMS-0001 are supporting the implementation of this commitment.

Therefore, we ask every employee to respect these provisions in the performance of daily tasks. The success of our company and its sustainability depend fully on our motivation to implement and apply this commitment.

**Note: This commitment is supported by the entire management of the company as well as by each person responsible for our aeronautical approvals (DOA – design, POA – Production, MOA – Maintenance).*

*****Note:** '"A 'just culture' is defined as a culture in which operational staff or other personnel are not punished for actions, omissions, or decisions that are commensurate with their experience and training, and where the consequences could not have been reasonably foreseen. However, gross negligence, willful violations, and destructive acts are not tolerated."*